



# Workshop

*Van open deur naar leven in vrijheid: Hoe geef je als bestuurder, manager en toezichthouder invulling aan deze maatschappelijke opgave?*

Karine van der Kraan & Suzan Riemsma  
17 maart 2026

*We doen het samen*

**BREAKING NEWS**

Meneer Janssen is vannacht weer alleen op pad met zijn GPS. Hij is alleen buiten de zone gekomen, en nu kunnen we de locatie niet meer goed traceren. Medewerkers zijn in paniek; het is al de zoveelste keer dat hij op pad is. Familie wordt op dit moment gebeld. Straks loopt het niet goed af. Hoe moet dit nu verder?!

# Zo voelt de waan van de dag soms



## Wat gebeurt er als we vertragen?

# Gewoon leven met open deuren

Vraagt om een cultuur van:

- Vertrouwen
- Openheid
- Risico-acceptatie
- Leren en reflecteren

Dit vraagt van leiderschap:

- Eigenaarschap delen
- Risico's dragen
- Lef en moed tonen
- Ruggensteun geven

Waar het echt over gaat:

*Waarden &  
leervermogen*

Waar het echt over gaat:

*Je morele kompas*

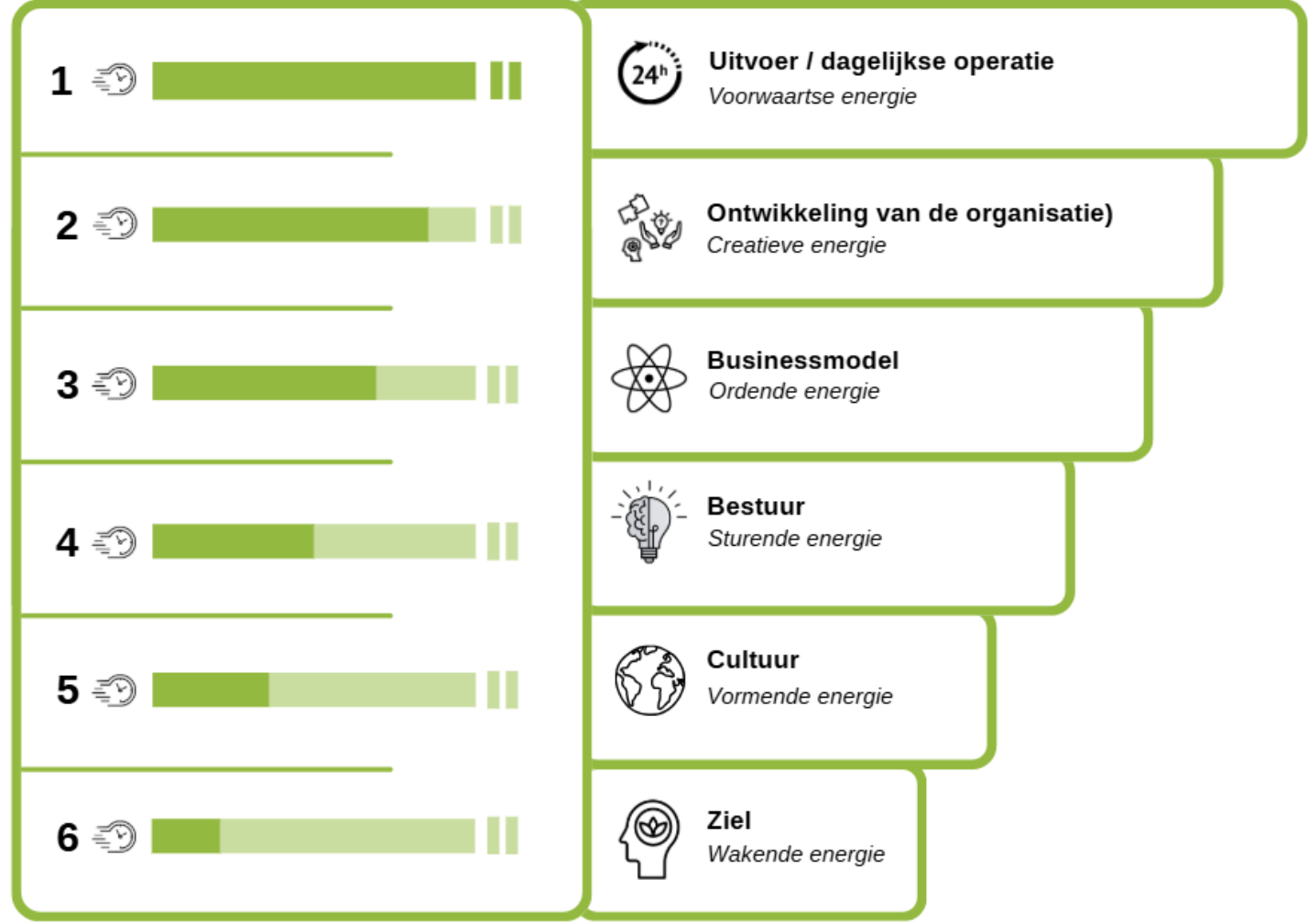


DANIËL WOLFS

# DE VERANDER FILOSOF

OP ZOEK NAAR  
DE KERN VAN  
VERANDERING

Boom



Zes tempolagen, Wolfs, 2025

# Aan de slag

1. In welke tempolaag reageer je meestal als er een incident plaatsvindt?
2. In welke tempolaag zit vaak de oplossing?

Schrijf je antwoord op

Reflecteer in je groepje met elkaar



# Oefening Morele kompas

## Mijn kompas in 4 waarden

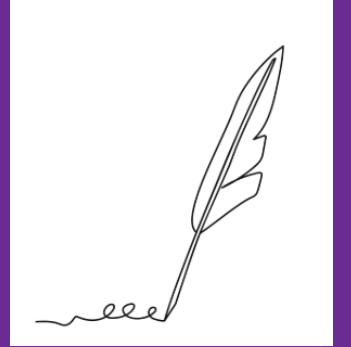
- Welke vier waarden helpen jou om in hectiek toch de juiste keuzes te maken? Schrijf deze op.

## Kies 1 waarde en deel in je groepje:

- Hoe helpt deze waarde je te vertragen?
- Wat gebeurt er als deze waarde onder druk komt te staan?



# *Belofte aan jezelf*



**Schrijf op:**

Wat ga ik morgen anders doen om de waan van de dag minder leidend te maken?



*“Hoe wij als leiders reageren in de hectiek van vandaag, bepaalt de vrijheid van onze bewoners met dementie van morgen.”*